



Sr. Alcalde,
Sra. Alcaldessa,

En nom de les organitzacions sindicals amb representació en la Mesa General de Negociació de l'Administració del Consell, UGT, CCOO, CSIF, FSES i Intersindical Valenciana, volem informar-li de la situació generada amb l'aprovació i publicació en el DOCV de 10 de gener de 2012 del Decret llei 1/2012 de Mesures urgents per a la reducció del dèficit a la Comunitat Valenciana.

En l'Administració de Justícia, el Govern valencià ha renunciat en 2011 a la creació de 15 jutjats nous, autoritzats en el seu moment pel Govern de l'Estat, tot i al·legant la falta de recursos econòmics per poder dotar-los del personal necessari per a atendre'ls.

La retallada en un 25% dels reforços en personal dels jutjats actuals perllongarà la demora de resolucions judicials (sentències, actuacions, etc), sense parlar de la manca d'inversió en mitjans tècnics i locals que permeten un treball més àgil i productiu.

Les infraestructures compromeses en el transport públic pateixen una paràlisi i, en concret, comportarà una nova demora en la posada en funcionament de la nova línia del metro a València i de la T2 d'Alacant que, unit a la falta d'inversió, implica una deterioració molt important del servei que ha de prestar-se i el perjudici a la ciutadania.

En la funció pública valenciana i el sector públic empresarial la retallada de la jornada de treball al personal interí i temporal, a més del perjudici directe a les persones afectades, comportarà la disminució de l'horari i qualitat de l'atenció a la ciutadania usuària dels serveis públics. El nivell de temporalitat del personal que atén al públic és superior al 30%, per la qual cosa, una retallada en la seua jornada és una gran retallada en servei. Amb la falta de personal, pot produir-se un augment en la demora de resposta administrativa davant reclamacions o sol·licituds dirigides a l'Administració autonòmica, i amb això produir-se uns efectes negatius molt importants sobre la ciutadania ja que, a la nostra Comunitat, el silenci administratiu té en general la consideració de negatiu, la qual cosa obligarà a interposar recursos administratius amb el cost econòmic i personal que això implica.

Quant als serveis socials de l'Administració autonòmica, les valoracions a la dependència ja han sigut reduïdes i es veuran més paralizades a la Comunitat Valenciana, doncs en



l'agència responsable d'efectuar aquestes valoracions (AVAPSA), el nivell de temporalitat és molt elevat i la retallada de jornada imposat comporta una reducció de personal. Això mateix ocorrerà en altres organismes com en l'IVADIS, que presta atenció especialitzada a la discapacitat, en l'IVVSA, que ha d'actuar sobre polítiques d'habitatge i atenció en aquesta matèria a les persones més desfavorides, etc.

Quant a l'ensenyament públic, les mesures de retallada, encara que presentades com a racionalització de despesa i repartiment equitatiu de la càrrega de la crisi, només provoquen una erosió de l'ensenyament públic en múltiples aspectes. La càrrega de les mesures es reparteixen entre retallada de professorat (al voltant de 1.550 professionals menys en 2010 –informe del Síndic de Comptes- i 1.000 menys en 2011), línies i programes educatius i falta d'inversió en centres, així com retards i retallades en el pagament de despeses comunes.

Tot això ha provocat:

1. Manca de construccions escolars, tant de noves (no construcció de la xarxa d'escoles infantils i d'altres centres públics) com de reparacions necessàries (manteniment de barracons crònics any rere any).
2. Reducció de la plantilla del professorat (2.550 menys en dos cursos), la qual cosa implica augment de ràtios d'alumnat en les aules i la falta d'atenció a milers d'alumnes en no cobrir-se les baixes.
3. Desaparició de programes d'atenció individualitzada de l'alumnat, d'atenció a la diversitat, d'atenció compensatòria, de línies en valencià i de cicles formatius.
4. Falta de les transferències per a despeses dels centres, cosa que genera problemes en menjadors escolars, d'activitats de suport a les famílies (escoles matineres, d'estiu...), manca de material didàctic, centres sense calefacció o sense electricitat.

En la sanitat pública, la Conselleria ha anunciat un altre paquet de 300 mesures per a la reducció de la despesa sanitària per import d'entre 440 i 550 milions d'euros, més del 10% del total de la despesa sanitària a la Comunitat Valenciana. Algunes són de sentit comú i faran més eficient el sistema, però ens preocupen molt unes altres que, si s'apliquen comportaran una seriosa retallada de la quantitat i la qualitat de les prestacions sanitàries i que propiciarán la privatització de la sanitat pública.

Es pretén reduir personal i no fer substitucions en les plantilles que atenen les persones. Es redueixen els recursos dedicats a l'atenció d'urgències i emergències sanitàries, la conseqüència dràstica de les quals serà un important augment dels temps d'espera per a ser



atesos i ateses i un empitjorament de l'eficàcia del sistema en donar resposta a les situacions de salut que no admeten demora. També es tancaran centres sanitaris amb l'argument de falta d'activitat o per obsolets. Les llistes d'espera d'intervenció quirúrgica s'incrementaran en milers de persones, a causa de l'eliminació dels programes existents.

En resum, cas d'aplicar-se aquest conjunt de mesures, amb la reducció dels serveis públics ja de per si escassos en el nostre àmbit, deixaran molt tocada la ciutadania valenciana. Els ciutadans i les ciutadanes i les i els professionals seran qui paguen la factura resultant de la negligent gestió dels recursos públics.

Davant d'això, preguem la seua implicació com la màxima representació en el seu municipi perquè propose l'adopció d'una resolució en el ple en contra del DL 1/2012 i la remeten al Govern valencià i als mitjans d'informació.

València, 30 de gener de 2012

UGT PV

CCOO PV

CSIF

FSES

Intersindical